

## **NIEOBECNOŚCI W PRACY: PŁATNE ORAZ BEZPŁATNE**

### **WAŻNE INFORMACJE:**

- Podczas proponowanego szkolenia zajmiemy się nieobecnościami w pracy, zarówno tymi płatnymi, jak i bezpłatnymi, które nie są urlopami wypoczynkowymi czy urlopami związanymi z rodzicielstwem:
  - Przede wszystkim wskażemy zasady dotyczące sposobów usprawiedliwiania nieobecności w pracy.
  - Doprecyzujemy sytuacje, w których pracownicy mogą wnioskować o udzielenie zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej.
  - Rozstrzygniemy wątpliwości odnośnie okolicznościowych zwolnień od pracy, zwłaszcza pod kątem udokumentowania takich zdarzeń oraz wskazania, które z nich stanowią nieobecność płatną, a które - bezpłatną.
  - Podpowiemy, czy długotrwała absencja chorobowa może być uzasadnioną przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę.
  - Zwrócimy również uwagę na dodatkowy urlop pracowników ze stopniem niepełnosprawności.
  - Przyjrzymy się też zwolnieniu od pracy (2 dni albo 16 godzin) z tytułu opieki nad dzieckiem do lat 14, ze szczególnym uwzględnieniem zatrudnienia w równoważnym czasie pracy czy niepełnym etacie.
- Wszystkie zagadnienia będziemy ilustrować licznymi przykładami z praktyki, dla pełnego wyjaśnienia omawianych kwestii.

### **CELE I KORZYŚCI:**

- Dowiesz się:
  - Czy pracodawca może przechowywać dokumenty potwierdzające zaistnienie zdarzenia uzasadniającego skorzystanie z okolicznościowego zwolnienia od pracy (np. odpis aktu ślubu czy zgonu)?
  - Czy długotrwała absencja chorobowa może stanowić przyczynę wypowiedzenia umowy o pracę?
  - W jakich sytuacjach pracownicy mogą wnioskować o udzielenie zwolnienia z powodu siły wyższej?
- Poznasz zasady prawidłowego udzielania okolicznościowych zwolnień od pracy.
- Zdobędziesz wiedzę, jak poprawnie zaplanować ewentualne działania w razie przedstawienia przez pracownika wniosku o zwolnienie z powodu siły wyższej lub urlopu opiekuńczego.
- Otrzymasz wskazówki dotyczące prawidłowego działania w razie przedstawienia przez pracownika z opóźnieniem orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.
- Przygotujesz się do ewentualnego postępowania kontrolnego prowadzonego przez inspektora pracy.
- Zdobędziesz wiedzę z zakresu obowiązków służbowych pod kątem wymogów dotyczących usprawiedliwiania nieobecności w pracy.
- Uzyskasz informacje dotyczące korzystania ze zwolnień od pracy, zarówno płatnych, jak i bezpłatnych.

### **PROGRAM:**

#### **1. Sposoby usprawiedliwiania nieobecności w pracy.**

- W jakim terminie pracownik ma obowiązek usprawiedliwić swoją nieobecność w pracy?
- Jakie są skutki braku informacji dotyczącej przyczyny i czasu trwania nieobecności?
- Czy w dobie elektronicznych zwolnień lekarskich pracownicy mają obowiązek przekazywać informację o swojej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą?

#### **2. Niezdolność do pracy z powodu choroby.**

- Czy długotrwała absencja chorobowa może stanowić przyczynę wypowiedzenia umowy o pracę?
- Ile musi trwać absencja chorobowa, aby rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia?
- Jakie możliwości prawne ma pracodawca w sytuacji, w której pracownik po zakończeniu okresu zasiłkowego jest nadal niezdolny do pracy?

#### **3. Okolicznościowe zwolnienia od pracy.**

- Z jakich okolicznościowych zwolnień od pracy mogą korzystać pracownicy?
- Które z nich są płatne, a które bezpłatne?

- Czy pracodawca może przechowywać dokumenty potwierdzające zaistnienie zdarzenia uzasadniającego skorzystanie z okolicznościowego zwolnienia od pracy (np. odpis aktu ślubu czy zgonu)?
- 4. Zwolnienie od pracy z tytułu siły wyższej.**
- W jakich sytuacjach pracownicy mogą wnioskować o udzielenie zwolnienia z powodu siły wyższej?
  - W jakiej formie należy złożyć wniosek o takie zwolnienie?
  - Czy pracodawca może odmówić zgody na udzielenie zwolnienia z powodu siły wyższej?
  - Czy pracodawca może domagać się udokumentowania okoliczności stanowiącej podstawę do udzielenia takiego zwolnienia od pracy?
- 5. Urlop opiekuńczy.**
- Czy pracodawca może odmówić urlopu opiekuńczego?
  - Jaka jest podstawa prawna do uznania, że za urlop opiekuńczy nie przysługuje wynagrodzenie?
  - Czy pracodawca może żądać potwierdzenia sytuacji potwierdzającej chęć skorzystania przez pracownika z urlopu opiekuńczego?
  - Kim musi opiekować się pracownik, aby uzyskać takie zwolnienie od pracy?
- 6. Zwolnienie od pracy z tytułu opieki nad dzieckiem do lat 14 (art. 188 Kodeksu pracy).**
- Czy z takiego zwolnienia mogą korzystać oboje rodzice lub opiekunowie?
  - Ile dni i godzin zwolnienia przysługuje pracownikowi wykonującemu swoje obowiązki dłużej lub krócej niż 8 godzin dziennie (np. równoważny czas pracy, niepełny etat)?
  - Czy pracodawca może odmówić zgody na skorzystanie z takiego zwolnienia od pracy?
  - Jaki jest wymiar zwolnienia od pracy w razie zmiany etatu przez pracownika w trakcie roku?
- 7. Nieobecności w pracy po zakończeniu podróży służbowej.**
- Kiedy pracownikom przysługuje możliwość usprawiedliwienia swojej nieobecności w pracy po odbyciu podróży służbowej?
  - Czy taka nieobecność w pracy jest płatna, czy może bezpłatna?
  - Jakie dokumenty powinien przedstawić pracownik, aby potwierdzić okoliczności pozwalające skorzystać z takiego zwolnienia od pracy?
- 8. Dodatkowy urlop osób ze stopniem niepełnosprawności.**
- Kiedy pracownik nabywa prawo do dodatkowego urlopu?
  - Jaki jest wymiar dodatkowego urlopu w razie zatrudnienia w niepełnym etacie?
  - Jak obliczyć wymiar dodatkowego urlopu w sytuacji zmiany pracodawcy w trakcie roku?
  - Jakie są skutki przekazania pracodawcy stosownego orzeczenia o niepełnosprawności z opóźnieniem?
- 9. Zwolnienia od pracy w okresie wypowiedzenia.**
- Czy pracodawca może narzucić pracownikowi urlop wypoczynkowy podczas wypowiedzenia?
  - Czym się różni urlop od zwolnienia ze świadczenia pracy?
  - Czy pracodawca może wezwać do pracy osobę zwolnioną ze świadczenia pracy?
  - Czy pracodawca może odmówić zgody na skorzystanie z 2 lub 3 dni na poszukiwanie pracy?
- 10. Urlop bezpłatny.**
- Czy urlop bezpłatny może być udzielony dopiero po zakończeniu urlopu wypoczynkowego?
  - Czy pracodawca musi podawać uzasadnienie odmowy udzielenia urlopu bezpłatnego?
  - Jaki wpływ na wymiar urlopu wypoczynkowego ma korzystanie z urlopu bezpłatnego?
  - Czy pracownik korzystający z urlopu bezpłatnego powinien mieć zdolność do pracy?

**ADRESACI:**

Pracodawcy oraz pracownicy działów kadrowo-płacowych.

**PROWADZĄCY:**

Ekspert w zakresie prawa pracy. Wieloletni pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, studiów podyplomowych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w Szkole Zarządzania Uniwersytetu Śląskiego w Chorzowie, a także studiów podyplomowych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy na Politechnice Śląskiej w Gliwicach. Ma doświadczenie zawodowe w charakterze rzecznika prasowego oraz w pracy w dziale kadr. Od wielu lat prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy dla różnych grup odbiorców (m.in. osoby kierujące pracownikami, pracownicy działów kadr, społeczni inspektorzy pracy, studenci).

## Nieobecności w pracy - płatne oraz bezpłatne



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



**23 kwietnia 2025 r.**

**Szkolenie w godzinach 10:00-14:30**



**Cena: 449 PLN netto/os. Przy zgłoszeniach do 9 kwietnia 2025 r. cena wynosi: 409 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

### DANE

### DO

### KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regulskiego Centrum Szkoleniowe FRDL ul. Księcia Witolda 7-9, po.102, 71-063 Szczecin; tel. +48 725 302 313, centrum@frdl.szczecin.pl

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK   
NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.szczecin.pl](http://www.frdl.szczecin.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl.szczecin.pl](http://www.frdl.szczecin.pl) do 17 kwietnia 2025 r.**

**UWAGA!** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_