

## **JAK ZOSTAĆ „DOBRYM” GŁÓWNYM KSIĘGOWYM? ZADANIA, ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI, ZNACZENIE I ROLA GŁÓWNEGO KSIĘGOWEGO W JSFP**

### **WAŻNE INFORMACJE O SZKOLENIU:**

Proponujemy Państwu udział w szkoleniu, podczas którego doświadczony trener i praktyk **w sposób kompleksowy omówi zadania i odpowiedzialność, jaką ustawodawca przypisał do stanowiska głównego księgowego, zatrudnionego w jednostce sektora finansów publicznych.**

**W trakcie szkolenia przeanalizujemy zagadnienia związane z organizacją pracy głównego księgowego i prześlemy cenne wskazówki z perspektywy praktyka, w tym:**

- zakres zadań oraz formę delegowania odpowiedzialności za ich realizację na innych pracowników,
- organizację pracy i skuteczny nadzór nad realizowanymi zadaniami,
- formy i zasady współpracy głównego księgowego z kierownikiem jednostki i pracownikami merytorycznymi,
- ustawowe uprawnienia głównego księgowego,
- kwestie odpowiedzialności głównego księgowego za rachunkowość i gospodarkę finansową jednostki, także z tytułu naruszenia dyscypliny finansów publicznych.

**Szkolenie adresowane jest do osób już pełniących funkcję głównego księgowego, jak i do osób, które chciałyby spróbować swoich sił w pracy na tym niezwykle odpowiedzialnym i ważnym stanowisku.**

Osobom, które zamierzają ubiegać się o pracę na stanowisku głównego księgowego wskażemy, jakie cechy i umiejętności powinien posiadać „**dobry główny księgowy**”, jak przygotować się do pełnienia tej funkcji, od czego zacząć pracę w pierwszych dniach zatrudnienia, jak rozwiązywać ewentualne problemy, jak ułożyć współpracę z kierownictwem i pozostałymi pracownikami jednostki.

Prowadzący podczas zajęć przedstawi swoje spojrzenie na pracę, rolę i znaczenie głównego księgowego w jsfp, z punktu widzenia praktyka – pełniącego funkcję głównego księgowego, jak i doświadczonego kontrolera (byłego inspektora Regionalnej Izby Obrachunkowej) i audytora wewnętrznego, który wielokrotnie weryfikował prawidłowość, legalność i skuteczność pracy głównych księgowych we wszystkich formach organizacyjno-prawnych jsfp. **Zaprezentowana zostanie ocena aktualnej rangi stanowiska głównego księgowego w sektorze publicznym, ponieważ dziś rynek pracy potrzebuje wyspecjalizowanych specjalistów głównych księgowych.**

### **CELE I KORZYŚCI:**

- Zapoznanie się z ustawowymi wymogami, jaki musi spełnić kandydat na głównego księgowego w jsfp.
- Zdobycie wskazówek, jak właściwie zorganizować, lub usprawnić pracę w komórce wewnętrznej, której kierownikiem jest główny księgowy, lub na samodzielnym stanowisku głównego księgowego.
- Zapoznanie się z zadaniami, jakie realizuje główny księgowy, zarówno tymi, które wynikają z przepisów prawa, jak i tymi, które nie zostały nałożone przez ustawodawcę, a które księgowi realizują w pracy (**horyzont bez końca!!!**).
- Zrozumienie, jak ważna jest znajomość procedur i uchwał wprowadzonych do stosowania przez dysponenta wyższego stopnia oraz organ wykonawczy i stanowiący jednostki samorządu terytorialnego.

- Wskazanie, jak ważna jest polityka rachunkowości w pracy głównego księgowego i jak jej zapisy mogą uprościć i usprawnić pracę.
- Określenie, jak właściwie zweryfikować spójność danych pomiędzy sprawozdaniami budżetowymi i z zakresu operacji finansowych.
- Szczegółowe zapoznanie się z zadaniami i odpowiedzialnością głównego księgowego za inwentaryzację.
- Poznanie uprawnień, jakie przysługują głównemu księgowemu na mocy przepisów ustawy o finansach publicznych.
- Omówienie problematyki związanej z warunkami i formą odmowy wykonania zadania (operacji) w realiach codziennej pracy.
- **Podczas zajęć odpowiemy na pytania:**
  - Dlaczego warto zostać głównym księgowym?
  - Jaka jest dziś pozycja głównych księgowych na rynku pracy i dlaczego brakuje księgowych?
  - Jakie cechy powinien posiadać „dobry główny księgowy”?
  - Jak zostać „kompletnym” głównym księgowym w sektorze publicznym?
  - Czy w jednostce może być zatrudnionych dwóch głównych księgowych?
  - Od czego główny księgowy powinien rozpocząć pracę?
  - Jaka jest rola i ranga stanowiska głównego księgowego?
  - W jakiej formie i kiedy następuje skuteczne powierzenie odpowiedzialności głównemu księgowemu?
  - Jakie są zadania głównego księgowego w zakresie rachunkowości jednostki?
  - Czy i kiedy główny księgowy ponosi odpowiedzialność za inwentaryzację?
  - Czy główny księgowy rzeczywiście zawsze ponosi odpowiedzialność za rachunkowość i sprawozdawczość jednostki?
  - Jakie ma znaczenie dla głównego księgowego podpis pracownika potwierdzający przeprowadzenie kontroli merytorycznej?
  - Jaką rolę pełni główny księgowy w procesie zabezpieczenia dostępu do danych księgowych w systemach informatycznych? Jak chronić się przed kradzieżami, oszustwami i wyłudzeniami i czy to w ogóle jest możliwe?
  - Jak ułatwić pracę głównego księgowego poprzez właściwe zapisy w procedurach kontroli zarządczej, w szczególności w polityce rachunkowości?
  - Czym różni się wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi od dysponowania środkami pieniężnymi?
  - Czy główny księgowy może zatwierdzać dokumenty do wypłaty?
  - Jak właściwie zorganizować pracę głównego księgowego w jednostce obsługującej?
  - Jaki jest zakres wstępnej kontroli dokonywanej przez głównego księgowego?
  - Czy główny księgowy ponosi odpowiedzialność za legalność dokonywanych wydatków?
  - Czy i kiedy główny księgowy może ponosić odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych?

#### **PROGRAM:**

1. Cechy „dobrego głównego księgowego”.
2. Wymogi prawne kandydata na głównego księgowego.
3. Organizacja pracy głównego księgowego, w szczególności pełniącego funkcję kierownika komórki wewnętrznej, wykonującej zadania z zakresu rachunkowości jednostki.
4. Forma i skuteczność przekazania odpowiedzialności głównemu księgowemu przez kierownika jednostki.
5. Zadania i odpowiedzialność głównego księgowego jednostki obsługującej.
6. Zadania głównego księgowego w rachunkowości, w tym w zakresie:
  - Opracowania dokumentacji przyjętych zasad (polityki) rachunkowości.
  - Prowadzenia, na podstawie dowodów księgowych, ksiąg rachunkowych, ujmujących zapisy zdarzeń w porządku chronologicznym i systematycznym.

- Okresowego ustalania lub sprawdzania drogą inwentaryzacji rzeczywistego stanu aktywów i pasywów.
  - Wyceny aktywów i pasywów oraz ustalania wyniku finansowego, sporządzania sprawozdań finansowych.
  - Gromadzenia i przechowywania dowodów księgowych oraz pozostałej dokumentacji przewidzianej ustawą o rachunkowości.
  - Poddania badaniu, składania do właściwego rejestru sądowego, udostępniania i ogłaszania sprawozdań finansowych w przypadkach, przewidzianych ustawą o rachunkowości.
7. Kiedy, jakie i w jakiej wysokości naliczać odsetki, w związku z nieterminowym regulowaniem należności? Odpowiedzialność głównego księgowego w wymienionym zakresie.
  8. Jak przygotować „dobrą” politykę rachunkowości?
  9. Szczegółowy opis zadań głównego księgowego w zakresie inwentaryzacji. Na co szczególnie należy zwrócić uwagę?
  10. Wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi. Co to oznacza?
  11. Obowiązki, uprawnienia i odpowiedzialność głównego księgowego w zakresie dokonywania kontroli wstępnej dokumentów.
  12. Kiedy główny księgowy może i powinien odmówić podpisania dokumentu – teoria i realia?
  13. Rola głównego księgowego w procesie ochrony danych księgowych w systemach informatycznych.
  14. Zadania i odpowiedzialność głównego księgowego w zakresie gospodarki finansowej jednostki, w tym:
    - Opracowywanie planu finansowego i dokonywanie w nim zmian.
    - Dokonywanie kontroli wstępnej dokumentów.
    - Sporządzanie sprawozdań budżetowych i z zakresu operacji finansowych.
    - Przygotowywanie projektów uchwał i zarządzeń.
    - Prowadzenie lub nadzór nad windykacją należności – praktyczne wskazówki organizacji pracy w wymienionym zakresie. Jak skutecznie dochodzić należności?
    - Współpraca z organami kontrolującymi, w tym przygotowanie jednostki do kontroli.
    - Nadzór nad terminowością regulowania zobowiązań. Jak skutecznie zorganizować przepływ dokumentów w jednostce?
    - Bieżąca analiza zmian w prawie oraz wyszukiwanie aktualnych opinii, wyjaśnień, wyroków, orzeczeń czy interpretacji.
    - Organizacja i nadzór nad prawidłowością rozliczeń z Urzędem Skarbowym, ZUS, czy PFRON.
  15. Jak chronić się przed wyłudzeniami i kradzieżą środków pieniężnych i czy to w ogóle jest możliwe?
  16. Jakie zachowania podległych pracowników mogą świadczyć o nadużyciach finansowych lub oszustwach?
  17. Znajomość procedur ustalonych przez organy wyższego stopnia np. zarządzeń i uchwał organów jst.
  18. Odpowiedzialność głównego księgowego za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

#### **ADRESACI:**

Kierownicy jsfp, skarbnicy jst, główni księgowi w jsfp, w tym w jednostkach, prowadzących obsługę finansowo-księgową innych jednostek, osoby przygotowujące się do pracy na stanowisku głównego księgowego.

#### **PROWADZĄCY:**

specjalista i praktyk z zakresu prawa samorządowego, finansów publicznych, rachunkowości budżetowej, inwentaryzacji, odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, kontroli zarządczej i audytu. Doświadczony trener i wykładowca (ponad dwadzieścia lat pracy w jednostkach sektora finansów publicznych). Wieloletni skarbnik gminy (główny księgowy budżetu), były inspektor kontroli w Regionalnej Izbie Obrachunkowej, audytor wewnętrzny. Autor kilkudziesięciu publikacji, w tym książkowych, z zakresu finansów publicznych i rachunkowości.

## Jak zostać „dobrym” głównym księgowym?

### Zadania, zakres odpowiedzialności, znaczenie i rola głównego księgowego w jsfp



Szkolenie będziemy realizowali w formie webinarium on line.



15 kwietnia 2025 r.

Szkolenie w godzinach 9:30-14:00



**Cena: 450 PLN netto/os.** Przy zgłoszeniach do dnia **1 kwietnia 2025 r.** obowiązuje cena promocyjna **409 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

#### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu on-line z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej, certyfikat ukończenia szkolenia.

#### DANE

#### DO

#### KONTAKTU:

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej im. Jerzego Regułskiego Centrum Szkoleniowe FRDL ul. Księcia Witolda 7-9, po.102, 71-063 Szczecin; tel. +48 725 302 313, centrum@frdl.szczecin.pl

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.frdl.szczecin.pl](http://www.frdl.szczecin.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na [www.frdl.szczecin.pl](http://www.frdl.szczecin.pl) do 9 kwietnia 2025 r.**

**UWAGA!** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_